

## OZNÁMENÍ O VOLNÉM PRACOVNÍM MÍSTU

Hlavní město Praha - Magistrát hlavního města Prahy  
odbor stavební Magistrátu hlavního města Prahy

přijme  
stavaře / stavařku  
Kód 0915

Pracovní poměr bude sjednán na dobu určitou  
(po dobu mateřské, event. rodičovské dovolené stávající zaměstnankyně).

sjednaný druh práce: stavař / stavařka s místem výkonu práce Praha, v platové třídě\* 11

**Předpoklady pro vznik pracovního poměru úředníka podle § 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů:**

- fyzická osoba, která dosáhla věku 18 let;
- občan České republiky nebo cizí státní občan s trvalým pobytem v České republice, který ovládá český jazyk;
- způsobilost k právním úkonům;
- bezúhonnost.

### Požadované vzdělání

- vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu

### Další požadavky

- znalost stavebních předpisů
- znalost práce na PC (MS Word, Internet, Outlook)
- velmi dobré vyjadřovací schopnosti v písemném i mluveném projevu
- orientace ve státní správě
- praxe na stavebním úřadu vítána
- vítána úspěšně složená zkouška podle vyhlášky č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti, pro výkon správní činnosti pro úsek státní správy: při územním rozhodování a při rozhodování na úseku stavebního řádu a vyvlastění (povinnost složit zkoušku do 18 měsíců od uzavření pracovního poměru).

*Požadované znalosti mohou být ověřeny písemným testem.*

Písemné nabídky se strukturovaným profesním životopisem\*\* nutno doručit tak, aby byly předány nejpozději dne 27. 9. 2012 v podatelně Magistrátu hlavního města Prahy, adresa:

Hlavní město Praha - Magistrát hlavního města Prahy

**odbor stavební**

Jungmannova 35/29

Praha 1, 111 21

obálku označit slovy: „OST – stavař / stavařka - doba určitá“

Nebo elektronicky, na adresu: [vladimira.helebrantova@praha.eu](mailto:vladimira.helebrantova@praha.eu)

Bližší informace: Ing. Vladimíra Helebrantová, tel.: 2 3600 4806

**Náplň práce**

Výkon stavebního úřadu v působnosti hlavního města Prahy.

Provádění výkonu činností stavebního úřadu u technicky zvlášť obtížných nebo neobvyklých staveb, u nichž si odbor stavební vyhradí pravomoc stavebního úřadu, nebo u staveb na území dvou nebo více stavebních úřadů.

Přezkoumávání z technického hlediska rozhodnutí stavebních úřadů v odvolacím řízení, při obnově řízení a přezkoumání rozhodnutí mimo odvolací řízení.

Posuzování z technického hlediska opatření stavebních úřadů.

Podílení se na zpracování podkladů, návrhů a stanovisek pro orgány samosprávy HMP.

Vyřizování stížností, oznámení a podnětů fyzických osob.

---

*\* V platové třídě podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., a podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (Základní plat zaměstnance je určen podle stupnice platových tarifů uvedených v příloze č. 2 tohoto nařízení vlády. Přílohu č. 2 naleznete na [www.praha.eu](http://www.praha.eu), v sekci Magistrát hl.m.Prahy, rubrika Volná pracovní místa)*

**\*\*** Zasláním Vašeho životopisu dáváte hlavnímu městu Praze - Magistrátu hlavního města Prahy souhlas ke zpracování Vašich osobních údajů podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů. Poskytnutí těchto osobních údajů je dobrovolné a Váš souhlas lze kdykoliv písemnou formou odvolat. Poskytnuté osobní údaje budou zpracovány pouze pro účely obsazení daného volného pracovního místa. Po splnění účelu zpracování osobních údajů, tj. po obsazení/neobsazení volného pracovního místa, budou poskytnuté materiály obsahující osobní údaje neúspěšných zájemců/zájemkyň zlikvidovány.

**Podle § 16 odst. 3, 4 a 5 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, nesmí být úředník členem řídicího, dozorčího nebo kontrolního orgánu právnické osoby, jejímž předmětem činnosti je podnikání. Jinou výdělečnou činnost může úředník vykonávat (až na zákonem stanovené výjimky) jen s předchozím písemným souhlasem zaměstnavatele.**

