

**Výzva k účasti  
na manažerském programu**

# Akademie IDU 2025

**Uzávěrka 16—2—2025**

Akademie IDU

# Obsah

O programu	03
Pro koho je vhodný	04
Program workshopů	06
O lektorce	12
Přihláška	15
Účastnický poplatek	16
Kontakt	18

Akademie IDU

je vzdělávací program pro kulturní manažery/ky. Zvyšuje dovednosti nezbytné pro efektivní řízení a rozvoj kulturních organizací. Hlavní aktivitou Akademie IDU je:

# Manažerský program

**zaměřený na strategické plánování a leadership. V roce 2025 je obsah kurzu věnován osobnímu rozvoji a leadershipu pod vedením lektorky Ireny Swiecicki.**



[akademie.idu.cz](https://akademie.idu.cz) →



# Co vám Manažerský program přinese?

## Sebepoznání

Dozvíte se, jaký jste osobnostní typ a jak s ním pracovat.

## Leadership

Zjistíte, jak efektivně vést váš tým v souladu s vaší strategií.

## Motivaci

Seznámíte se s různými nástroji, jak vést a motivovat vaše kolegy.

## Adaptabilitu

Společně budeme hledat možnosti, jak adaptovat sebe i své kolegy na novou realitu.

## Spolupráci

Budeme sdílet příklady dobré praxe a spolupráce napříč odvětvími.

# 4 workshopové bloky od dubna do října 2025



# Pro koho je Manažerský program vhodný?

**Manažery/ky, ředitele/ky, vedoucí pracovníky/ce kulturních organizací, kteří/které mají chuť rozvíjet své kompetence v řízení.**

Přihlášení se zavazují k účasti na všech akcích programu.



# Kdy se workshopy uskuteční?

**D U B E N**

**23 až 25—4—2025**

**Č E R V E N**

**9 a 10—6—2025**

**Z Á Ř Í**

**29—9—2025**

**Ř Í J E N**

**22 a 23—10—2025**

# Program



# 1

## Poznej sám sebe i své spolupracovníky/ce

P R E Z E N Ā Ě

MÍSTO KONÁNÍ BUDE UPŘESNĚNO

### 23 až 25—4—2025

Na úvodním vícedenním setkání zjistíte svůj osobnostní typ na základě testu MBTI (Myers-Briggs Type Indicator). Poznáte sebe sama prostřednictvím jungiánského pojetí osobnosti. Dozvíte se, jak pracovat s mentálními návyky a preferencemi svými i vašich kolegů. V rámci praktických cvičení zjistíte, proč někdo někomu skáče do řeči, proč někdo na poradě mlčí, i když má dobrý nápad,

proč se nedaří zadat úkol, i když říkáte všechno srozumitelně, proč někomu přijde něco nefér, i když jste spravedliví.

Nadefinujete si rovněž kompetence, které jsou pro vaši organizaci klíčové a jak tyto kompetence v organizaci rozvíjet.



# 2

## Kompetence a situační leadership

PREZENČNĚ — PRAHA

MÍSTO KONÁNÍ BUDE UPŘESNĚNO

9 a 10—6—2025

Vyzkoušíte, jak umíte uplatnit nadefinované kompetence v praxi. Naučíte se, jak řešit několik typických náročných pracovních situací. V rámci metodiky situačního leadershipu zjistíte, jaký styl leadershipu je vám vlastní, kdy a pro koho je vhodný a kdy naopak může váš přirozený styl vedení působit na vaše podřízené či kolegy demotivačně. Naučíte se, jak vést lidi podle aktuální situace, jak motivovat zkušené a rychle předat know-how nově přicházejícím.

Získáte hlubší poznatky o svých podřízených a jaký styl vedení jim může nejlépe vyhovovat. Naučíte se, jak správně delegovat úkoly. Naučíte se, jak reagovat na námítky a zvládnout nepříjemné reakce. Zjistíte, jak si připravit efektivní argumentaci. Naučíte se využívat techniky aktivního naslouchání, projevy empatie a vymezení hranic. Zjistíte, jak zasadit leadership do strategie, jak zavádět měkké cíle a jak je důležité poslání organizace.

# 3

## Zpětná vazba a hodnoticí a motivační rozhovor

O N L I N E

29—9—2025

Během půldenního online workshopu se naučíte, jak dát efektivně zpětnou vazbu, a to jak pozitivní, tak rozvojovou. Naučíte se, jaký je rozdíl mezi motivačním a hodnotícím rozhovorem. Jak takový rozhovor vést tak, aby se stal přirozenou součástí vaší organizace. Získáte

soubor otázek, které budete moci ihned se svými kolegy a podřízenými použít. Dozvíte se také základní principy facilitace, které můžete využít při vedení porad nebo při facilitaci veřejných diskuzí. Vyzkoušíte si, jak formulovat zpětnou vazbu na okamžité činnosti i dlouhodobé aktivity.

# 4

## Komunikace, prezentace, konflikt

P R E Z E N Č N Ě — P R A H A

MÍSTO KONÁNÍ BUDE UPŘESNĚNO

22 a 23—10—2025

Na závěrečném setkání se naučíte, jak uplatnit koučovací přístup v každodenním životě organizace. Naučíte se, jak veškeré využití získaných metod propojit se strategickým plánováním. V rámci bloku věnovaného komunikaci rovněž zjistíte, jak podat svoji myšlenku tak, aby vám protistrana chtěla naslouchat.

Seznámíte se s tím, jak funguje mysl posluchače a jak využít metody pohotové komunikace. Pro vyjednávání využijete harvardský model, který vychází z nejnáročnějších vyjednávacích procesů a definuje metody, jak zjistit zájmy protistrany a jak je propojit s vašimi tak, aby došlo k co nejlepší dohodě pro obě strany.



# Jak bude kurz probíhat?

## Přihlášení

- budou na základě získaných zkušeností z workshopů pracovat na svém rozvojovém plánu. Tato práce bude vyžadovat osobní nasazení nad rámec workshopů. Získané dovednosti budou účastníci uplatňovat v praxi ve svých organizacích a v následujících modulech sdílet, co se jim dařilo uplatnit a kde se objevily překážky. Společně tak budou sbírat inspiraci pro další rozvoj.
- ke komunikaci, sdílení, plnění zadání mezi jednotlivými moduly a administraci využijeme prostředí komunikačních platforem pro vzdělávání
- online setkání budou probíhat na platformě **ZOOM**
- **GARANTEM PROGRAMU** je koučka a lektorka Irena Swiecicki, doplňovat ji budou koordinátorky a zakladatelky **Akademie IDU** Magdalena Müllerová a Eva Žáková, produkci pro vás zajistí Barbora Slaběňáková.



# Irena Swiecicki

## LEKTORKA

Po absolvování činoherní režie pracovala jako režisérka v Činoherním studiu, Divadle Komedie, či Alfredovi ve dvoře. Spoluzakládala NoD, pro který vytvořila divadelní dramaturgii dodnes fungujícího Teatro NoD, a působila v uměleckém uskupení Jednotka. Roku 2003 zcela změnila profesi a od té doby je nezávislou lektorkou, konzultantkou a koučkou. Proškolila více než dvacet tisíc osob z celé ČR a ze zahraničí, vytvořila řadu strategických a fundraisingových plánů pro neziskové a příspěvkové organizace, napsala desítky úspěšných projektů (včetně programu EU Kreativní Evropa). Organizace, pro které vytváří dlouhodobě strategické plány, získaly tituly Neziskovka roku (1. a 3. místo). Vede o. p. s. TARA, která s projektem Paramita a týmem lektorů školí pracovníky neziskového sektoru. Založila a vede obchod na podporu Tibeťanů v exilu TARA-Tibet. Žije střídavě v České republice, USA a Tibetské exilové vesnici v Indii.

# Přihláška





# Přihlaste se, pokud:

- **vedete tým lidí či kulturní organizaci**
- **potřebujete se posunout především ve vedení lidí**
- **jste ochotni pracovat na osobním rozvojovém plánu**
- **můžete se zúčastnit všech termínů workshopů**

**Vyplnit přihlášku** →

**Součástí přihlášky je i popis vaší MOTIVACE k účasti na kurzu.**

Jakou máte zkušenost v oblasti řízení týmu?

Proč se kurzu chcete zúčastnit?

Co vás v oblasti řízení nejvíce trápí a co byste chtěl/a změnit?



# Výsledky

**Expertní komise IDU vybere z přihlášek maximálně 20 účastnic/ků. O rozhodnutí komise vás budeme informovat e-mailem do 28. února 2025.**

**Účastnický poplatek  
9 000 Kč** včetně DPH

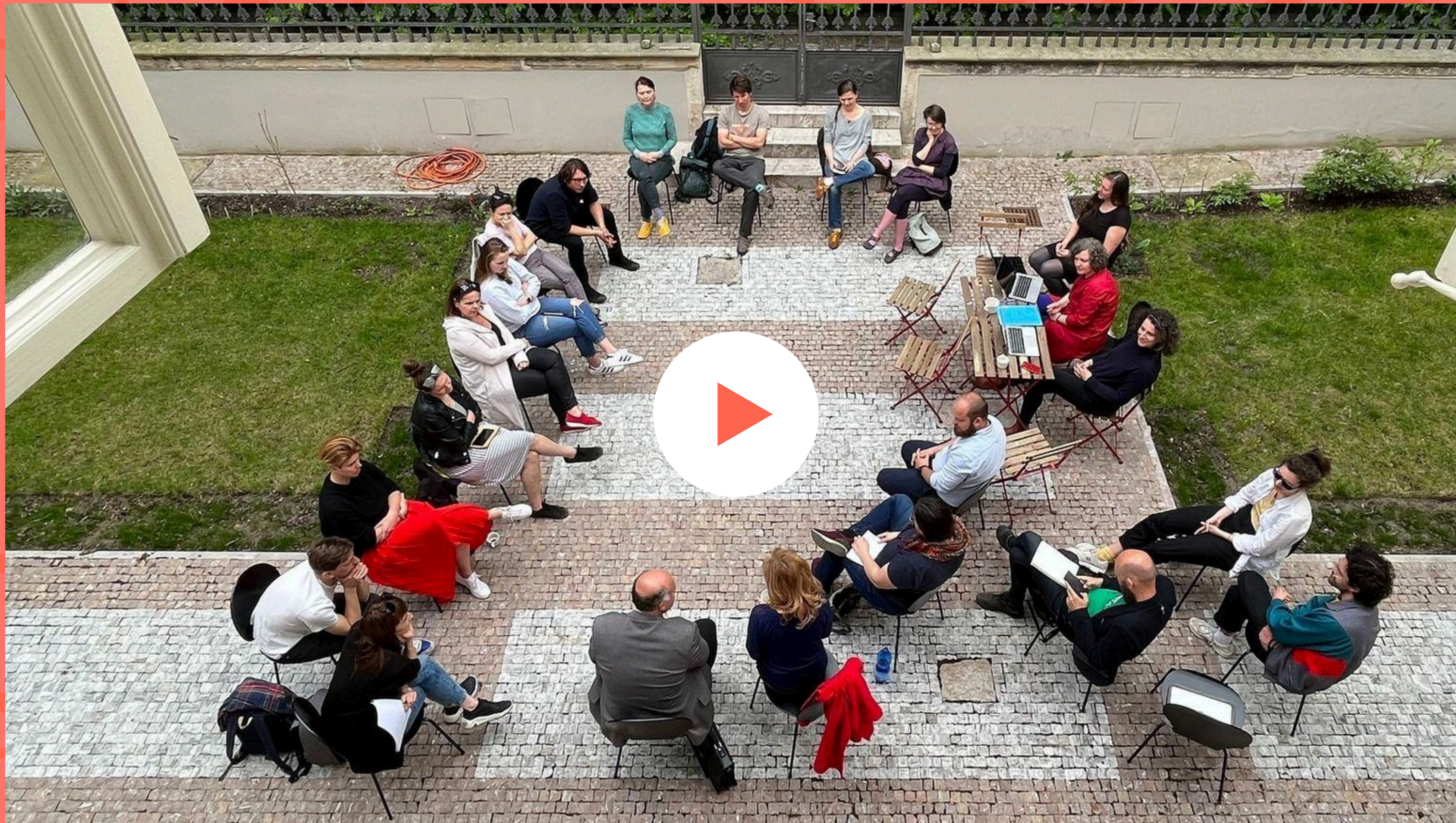
**Jedná se o dotovanou cenu.  
Poplatek je třeba uhradit před zahájením kurzu.**

## **Cena zahrnuje**

Účast na 1 online půldenním a 3 prezenčních vícedenních setkáních.  
Občerstvení na prezenčních workshopech.



# Co říkají absolventi o manažerském programu?



**Barbora Slaběňáková**

**+420 728 601 594**

**barbora.slabenakova@idu.cz**

# Kontakt

**akademie.idu.cz** →

**Akademie IDU**



Akademie IDU je projektem  
Institutu umění – Divadelního ústavu (IDU)